

PLANO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS EM SAÚDE

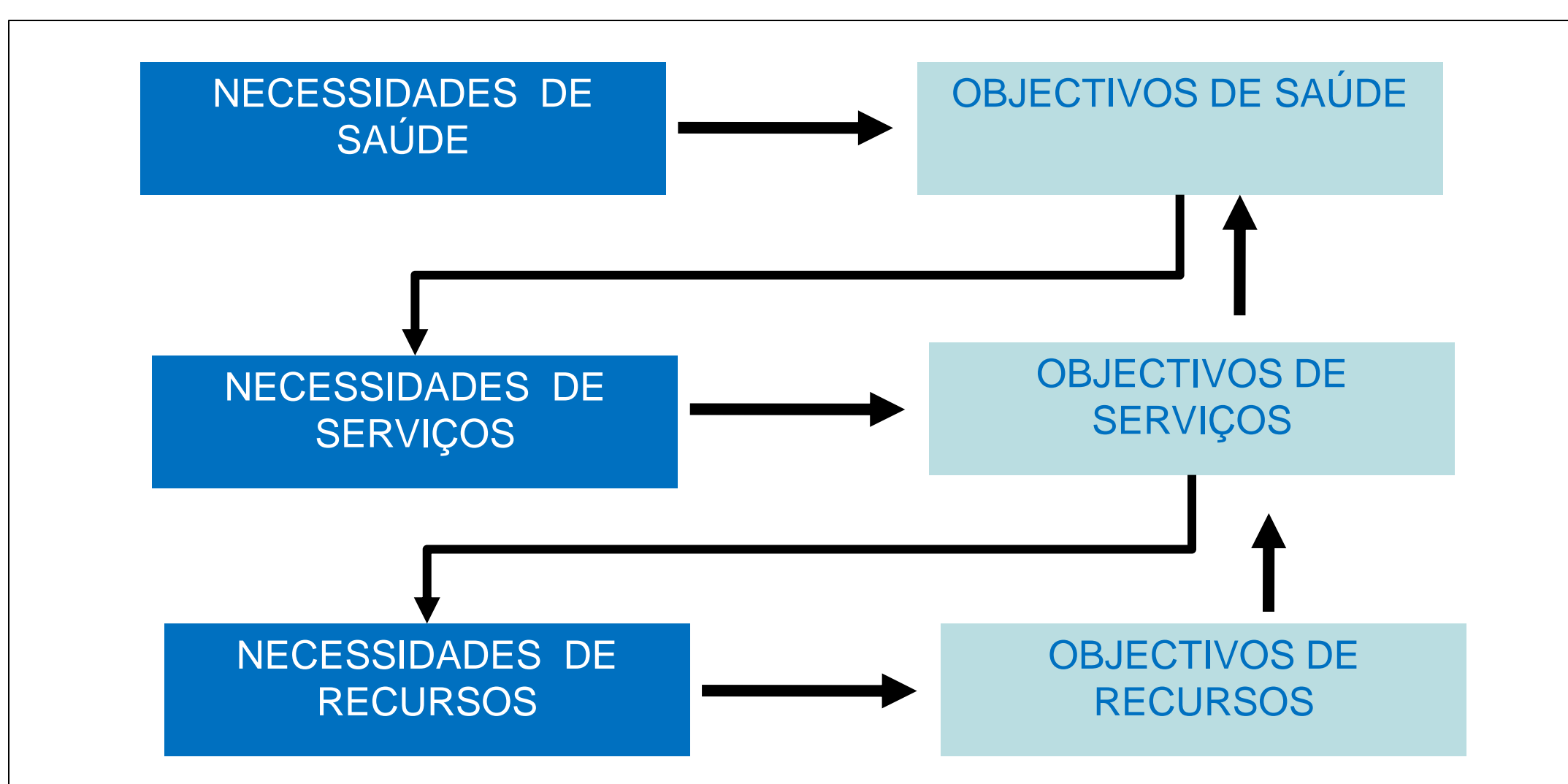
Dussault, G; Fronteira, I - Unidade de Sistemas de Saúde, Instituto de Higiene e Medicina Tropical, Universidade Nova de Lisboa

OBJECTIVOS:

- Apoiar a implementação da política nacional de serviços para a realização dos objectivos de saúde do país;
- Guiar a tomada de decisão em relação à força de trabalho em saúde;
- Facilitar a monitorização e avaliação do desempenho dos RHS.

PRINCÍPIOS:

- Subordinação aos serviços / política de saúde
- Baseado na melhor informação e evidência disponíveis
- Flexibilidade, possibilidade de ajuste às exigências da situação
- Envolvimento dos stakeholders

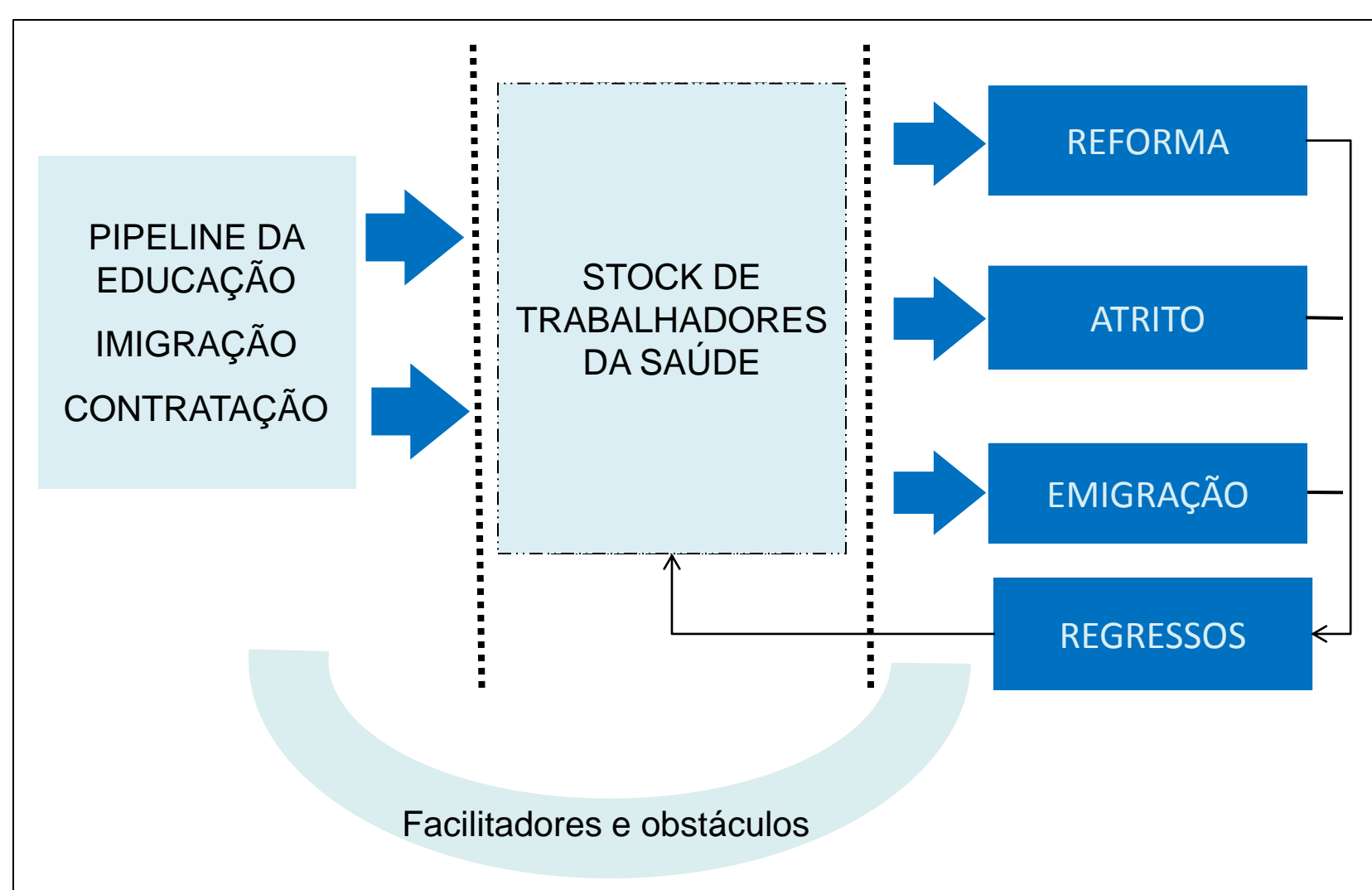
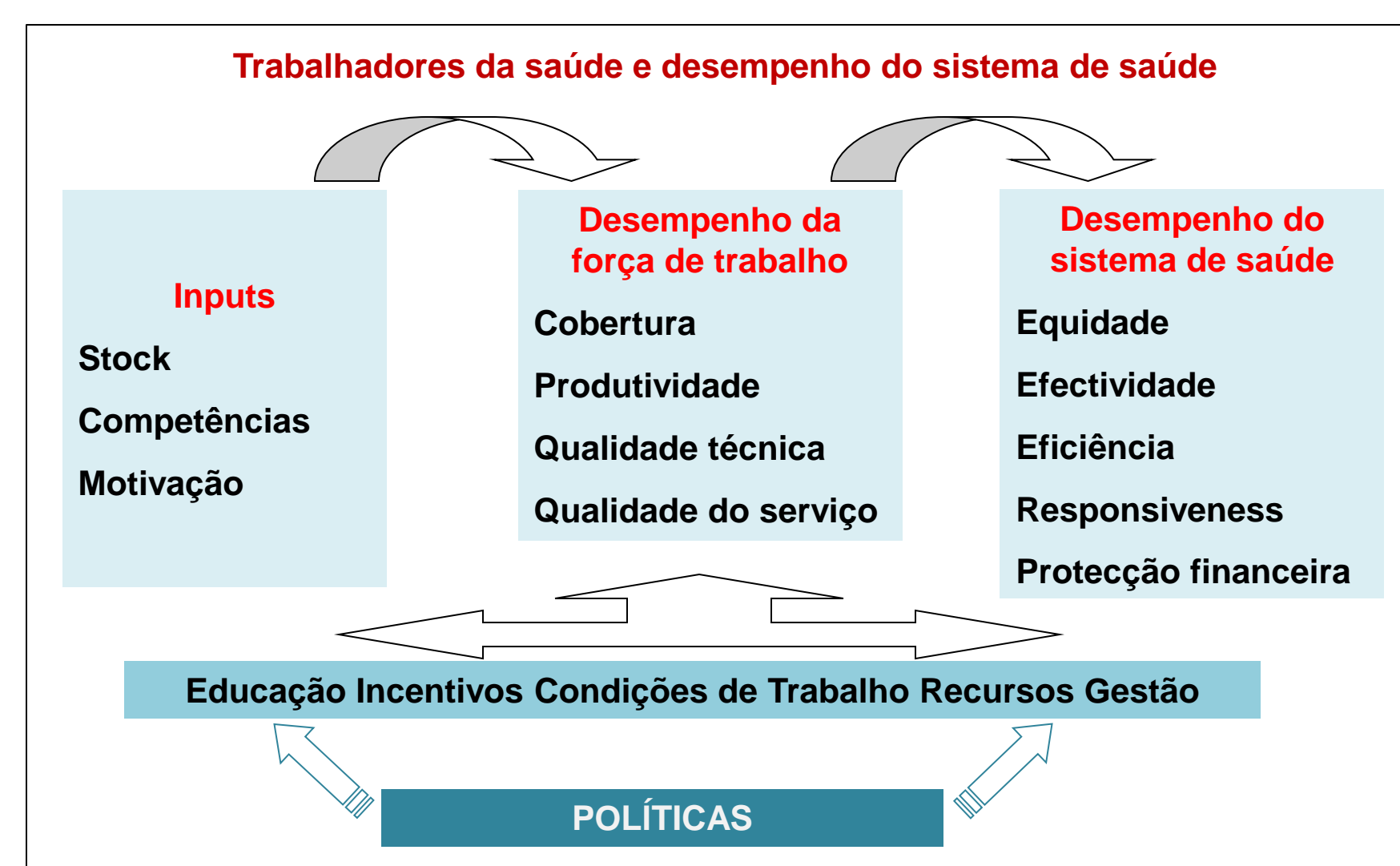


CONTEÚDO

- Framework, conceitos, princípios
- Métodos, análise da situação
- Identificação das necessidades, prioridades e objectivos
- Opções políticas, estratégias
- Recomendações

QUADRO CONCEPTUAL

- Baseado nos indicadores de desempenho (equidade no acesso, eficiência, efectividade, responsiveness e protecção financeira) da OMS
- Baseado na definição de desempenho da força de trabalho em saúde
- Baseado na compreensão das dinâmicas do mercado de trabalho da saúde



NECESSIDADES, PROCURA, OFERTA

- **Necessidades:** necessidades dos serviços, expectativas dos utilizadores, mudança tecnológica
- **Procura:** orçamentos públicos, desenvolvimento do sector privado
- **Oferta:** Capacidade de produção, vontade para entrar no mercado, incentivos

MÉTODOS

- Análise de situação
- Identificação das necessidades, prioridades e objectivos
- Opções políticas
- Análise de exequibilidade

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS EM SAÚDE

- Plano = instrumento de gestão
- Plano = prioridades, objectivos, estratégia, recursos
- Desenvolvimento = melhoria contínua do desempenho dos RHS
- Desenvolvimento = processo